

sano sense



Führungskräfte-Entwicklung neu gedacht



Machen Sie ihr Unternehmen widerstandsfähig gegen den Wandel, Krisen und großen Veränderungen der Arbeitswelt in unserer Zeit.

Sichern Sie den Unternehmenserfolg durch motivierte und fähige Mitarbeiter.



Gewinnen Sie Wettbewerbsvorteile durch eine flexible und agile Führung.



Inhalt

Vorwort

Arbeitswelt im Wandel - Notwendigkeit zum Handeln

Coaching Zone - Unsere Lösungswelt

- + Unsere Analysen
- + Unternehmenskultur
- + **Führungskräfte-Entwicklung**
- + Gesundheitsmanagement

Ihr Nutzen

Wir sind die sanosense AG

Referenzen

Vorwort

Wir gestalten erfolgreiche Arbeitswelten

COVID-19 stellt Unternehmen vor große Herausforderungen und beschleunigt die Veränderungen der Arbeit. Mit uns gelingt Ihnen dieser Wandel.

Homeoffice, Führen auf Distanz, Agilität, Ambidextrie, Projektarbeit, Netzwerken, Disruption - die Art und Weise, wie wir heute zusammenarbeiten unterliegt nie gekannten Veränderungen und stellt Unternehmen und Führung vor neue Herausforderungen.

COVID-19 war die stärkste Krise für Wirtschaft und Gesellschaft in den letzten Jahrzehnten, weitere unkalkulierbare Umstände, wie der Klimawandel u sw. stehen vor der Tür.

Für Unternehmen gilt es heute Widerstandsfähigkeit aufzubauen, um all diese Unwägbarkeiten meistern zu können und ihr Unternehmen an Marktveränderungen rechtzeitig anzupassen. Insbesondere die Unternehmenskultur, die Qualität von Führung und Zusammenarbeit spielen die wesentlichen Rollen.

Eine Unternehmensvision als emotionales Zielbild in Verbindung mit homogenen Werten hilft den Mitarbeitern den Sinn in ihrer Arbeit zu erkennen und steigert die Bereitschaft sich immer wieder neu zu erfinden, um seine Vision zu erfüllen. Gleichzeitig schafft dies im Inneren Sicherheit und Orientierung und stärkt die Identifikation mit dem Unternehmen. Von Führungskräften werden heute andere Kompetenzen erwartet als dies vor Jahren noch der Fall war.

Wir haben es uns zur Aufgabe gemacht, Sie als Unternehmen auf diesem Weg zu unterstützen, um Arbeitsumgebungen zu schaffen, in denen Menschen sich wohlfühlen, ihr volles Potenzial ausschöpfen können und Unternehmen widerstandsfähig werden. Im Kern arbeiten wir an der Entwicklung der Führungskräfte sowie der Unternehmenskultur als wesentliche Säulen des Unternehmenserfolges.

Mit über 20 Jahren an Erfahrung in diesem Metier passen wir unsere Lösungen genau an Ihre Situation an und agieren individuell.

Lassen Sie uns deshalb miteinander sprechen, um Ihre Lösungen zu finden mit den aktuellen und zukünftigen Herausforderungen umzugehen, um erfolgreich zu sein.

Rolf Beyer & Thomas Heidenreich“



Arbeitswelt im Wandel und die Folgen für Unternehmen. Wie fit sind Sie, die Herausforderungen zu meistern?

Die Art und Weise wie wir zusammenarbeiten verändert sich heute rasant und erfordert von Ihnen zu handeln. Es ist nicht die Frage, ob Sie sich verändern müssen, sondern nur noch, ob Sie es schnell genug schaffen. Zeit zu Handeln. Sofort!

Megatrends verändern die Arbeitswelt:

- + Globalisierung
- + Digitalisierung & technischer Wandel
- + Krisen (Covid-19, usw.)
- + Demographie
- + Klimawandel
- + Disruption



Diese verändern unsere Arbeits- und Umgebungsbedingungen.

Mitarbeiterbindung

Fachkräftemangel

Verknappung des Arbeitsmarktes in Deutschland von derzeit 50 Mio. auf 38 Mio. Mitarbeiter in wenigen Jahren. Ressource Mitarbeiter wird wertvoller. Kampf um qualifizierte Arbeitskräfte wird schwieriger.



Erhalt der Leistungsfähigkeit bis zur Regelaltersrente

längere Lebensarbeitszeit

Rente mit 67 bei gleichzeitiger Reduktion von körperlicher und mentaler Leistungsfähigkeit. Mitarbeiter verweilen länger im Berufsleben, Unternehmen müssen die Leistungsfähigkeit erhalten.

Gemeinsames Verständnis und wertvolle Zusammenarbeit

Generationenkonflikt

Unterschiedliche Erwartungen an Arbeit und Zusammenarbeit, Verlust von Knowhow, Zunahme von (Interessens-)Konflikten und fehlendes Verständnis blockieren Produktivität.

Anpassungs- und Widerstandsfähigkeit

Umgang mit Krisen

Brexit, Handelskriege, Klimawandel, COVID-19, usw. - äußere Faktoren, die kaum mehr vorhersehbar und planbar sind, beeinflussen das Geschäftsmodell.

Agilität und Stabilität - Kultur fördert und ermöglicht Innovationen

Fehlende Veränderungsbereitschaft

Disruption, neue Markteintritte und Technologien machen Geschäftsmodelle obsolet. Unternehmen sterben immer früher, weil die Kultur Innovationen und Agilität verhindert.

Resilienz und Energiemanagement

Zunahme psychischer Belastungen und Einflüsse

Burnout, sinkende Leistungsfähigkeit, Energieverlust usw. - am häufigsten davon betroffen sind Mitarbeiter in der Blüte der Schaffenskraft.

Der Wertschöpfungsverlust belegt die Dringlichkeit

Demotivation, Konflikte, Krankheiten, Fluktuation und Kapazitätsengpässe verursachen einen Milliarden Schaden für die deutsche Wirtschaft. Proaktives Personalmanagement wird zum entscheidenden Wettbewerbsfaktor. Dabei geht es um nicht mehr und nicht weniger als die Zukunft Ihres Unternehmens. Im Kampf um die besten Mitarbeiter und Ideen ist proaktives Personalmanagement der zentrale Baustein Ihres Erfolgs.

3.603€

durch Fluktuation

16 %

der Mitarbeiter in Deutschland haben innerlich gekündigt - häufigster Grund: schlechte Führung

20 %

der jährlichen Personalkosten entstehen durch Konflikte am Arbeitsplatz

2.065€

durch Krankheit



jährliche Verluste pro Mitarbeiter

965€

durch Konflikte

65 %

der Führungskräfte fühlen sich auf ihre Tätigkeit schlecht vorbereitet

nur 19 %

der Unternehmen können valide Aussagen zu den Potenzialen ihrer Führungskräfte geben - die Folge: standardisierte Trainings

4.912€

durch Demotivation

5 Mitarbeiter, die aufgrund veränderter Renten- und Zinspolitik bei geringer Leistungsfähigkeit 5 Jahre länger im Unternehmen verweilen (müssen), kosten dem Unternehmen bei einem Bruttogehalt von 2.500 €:

1 Mio. €

103 Mrd. €

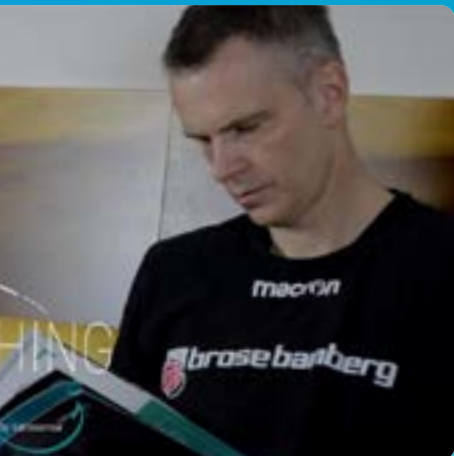
Kosten entstehen in Deutschland pro Jahr durch Demotivation in - häufigster Grund: schlechte Führung

60 %

der Fehlzeiten in Deutschland 2018 waren nicht der Arbeitsunfähigkeit geschuldet - hätten also vermieden werden können

Zeit für einen neuen Ansatz: **Willkommen in der Coaching Zone!**

Die von uns entwickelte und aus dem Profisport abgeleitete COACHING ZONE by sanosense hilft Ihnen, das volle Potenzial Ihrer Organisation und Mitarbeiter zu erkennen und dies zukünftig zu nutzen. Dadurch stärken Sie Ihre Wettbewerbs- und Widerstandsfähigkeit.



„Mit der Coaching Zone hat sanosense eine herausragende Trainingsumgebung geschaffen. Praxisrelevant, situativ und wirksam. Als Trainer bin ich davon begeistert. Jetzt liegt es nur noch an Ihnen, das volle Potenzial Ihrer Organisation, mit Hilfe der sanosense AG, zu nutzen.“

STEFAN WEISSENBOCK, EINER DER BESTEN INDIVIDUALTRAINER IM BASKETBALL - WELTWEIT

COACHING
ZONE by sanosense

Unsere Analysen

Unsere Analysetools helfen Ihnen dabei, Ihre Situation nicht nur zu ermitteln, sondern auch zu verstehen. Dabei berücksichtigen wir Ihre Ausgangslage und bieten Ihnen, je nach Kenntnisstand, verschiedene Opti-

Unsere Lösungen

+ Mitarbeiterbefragungen

(Mitarbeiterzufriedenheitsanalysen)

Ermittlung von Wertschöpfungsverlust aufgrund
Demotivation-Fluktuation-Krankheit-Konflikte

+ Psychische Gefährdungsbeurteilung

Rechtssicherheit für Ihr Unternehmen
Haftungsfreistellung für die Geschäftsleitung
Beanspruchungen erkennen und wirksame Lösungen

+ Fehlzeiten- und Belastungsanalysen

Auslöser für Fehlzeiten ermitteln
Steigerung der produktiven Anwesenheit

+ Resilienz-Analysen für Unternehmen

Widerstandsfähigkeit der Organisation und der Mitarbeiter erkennen und
stärken

+ Leadership-Check, Talent-Checks, Team-Checks

Haltung & Einstellung Ihrer Führungskräfte und Talente erkennen
Stärken und ungenutzte Potenziale objektiv und valide feststellen
Führungskräfte und Teams wirksam in ihrer Entwicklung unterstützen

Auszug unserer Referenzkunden



Ihre Vorteile

- + Höchster Erkenntnisgewinn
Alle Informationen können in Korrelation zueinander bewertet werden und werden auf Kausalität überprüft
- + Valide Fakten statt Interpretationen
- + Verständnis der Situation erzeugen
- + Individuell und passend auf Ihre Situation zugeschnitten
- + Ganzheitliche Gesamtbetrachtung
- + Wir schaffen echte Fakten
- + Passgenaue und wirksame Lösungen möglich



„Durch die Analyse der sanosense AG haben wir Chancen und Risiken sehr gut erkannt. So konnten wir unsere Situation nicht nur ermitteln, sondern auch gut verstehen. Die Auswertung war sehr detailliert, wodurch wir die Zusammenhänge nachvollziehen konnten. Die Empfehlungen wurden sogar auf Wirksamkeit bewertet. Insgesamt hat uns die Analyse extrem geholfen, uns zu verbessern.“

CHRISTOPH SCHNEIDER, LOGISTIKLEITER XXXL HIRSCHAID

Unternehmenskultur

Wir helfen Ihnen Umgebungsbedingungen zu schaffen, in denen Ihre Mitarbeiter ihr volles Potenzial entfalten können.

Unsere Lösungen

+ Werte-Entwicklung & Werte-Implementierung

Wirksamer, pragmatischer und verständlicher Prozess
Entwicklung bis zum Rollout der Werte aus einer Hand
Passgenaue Lösungen und Begleitung

+ Unternehmensleitbild

Beratung und Unterstützung bei der Entwicklung von Vision, Mission und Strategie
Praxisrelevant, einprägsam, emotional und wirksam

+ Change-Management

Berücksichtigung aller Facetten
Mitarbeiter werden mit in die Verantwortung genommen

+ Unternehmens-Fusion

Verschmelzung unterschiedlicher Kulturen in eine einheitliche neue Kultur
Führungsgrundsätze und Führungsleitbild
Kompetenz-, Leadership- und Talentchecks zur Bewertung vorhandener Potenziale



Ihre Vorteile

- + Identifikation mit Ihren Werten
- + Verständlicher und wirksamer Implementierungsprozess mit der sanosense-Werte-Leiter führt zum Leben der Werte
- + Arbeitsbedingungen werden ermöglicht, die Sinn stiften, einen offenen Austausch zulassen und Motivation stärken
- + Wir helfen Ihnen Agilität und Stabilität zu erzeugen, die Ihr Unternehmen widerstandsfähiger und anpassungs-fähiger macht
- + Stärkung Arbeitgeber-Attraktivität

Auszug unserer Referenzkunden



Kolektor Siegert GmbH



„Das Verständnis füreinander und das Bestreben gemeinsam Lösungen zu erarbeiten ist, mit der Unterstützung der sanosense AG bei unserer Unternehmenskultur und unseren Werten signifikant gestiegen. Das Wort "gemeinsam" gab es vorher nur punktuell. Die Verbesserungen, die wir bereits erzielen konnten, sind im Alltag definitiv spürbar.“

ILONA MÜLLMAIER, KOLEKTOR SIEGERT GMBH

Führungskräfte-Entwicklung

Die Anforderungen an Führung verändern sich. Wir unterstützen Sie dabei, Ihre Führungskräfte so zu entwickeln, dass diese die aktuellen und zukünftigen Herausforderungen meistern werden.

Unsere Lösungen

+ Beratung strategische Führungskräfte-Entwicklung & Konzeption

Entwicklung Ihrer Führungskräfte-Entwicklungs-Strategie
Sicherheit, Klarheit, Planbarkeit, Wirksamkeit

+ sanosense-Leadership-Check / Kompetenzanalyse für Führungstalente und Führungskräfte

siehe Analysen

+ Vermittlung praxisrelevanter Kompetenzen in Präsenz und digital

Wirksame Instrumente und Werkzeuge für den Führungsalltag
Direkt anwend- und umsetzbar

+ Training praxisrelevanter Kompetenzen in Präsenz und digital

Kreieren echter Lernerlebnisse anhand praxisrelevanter Situationen
Schaffen von Lernerfahrungen durch realistische Übungen
Verständnis für Führungssituationen, Instrumente und Werkzeuge

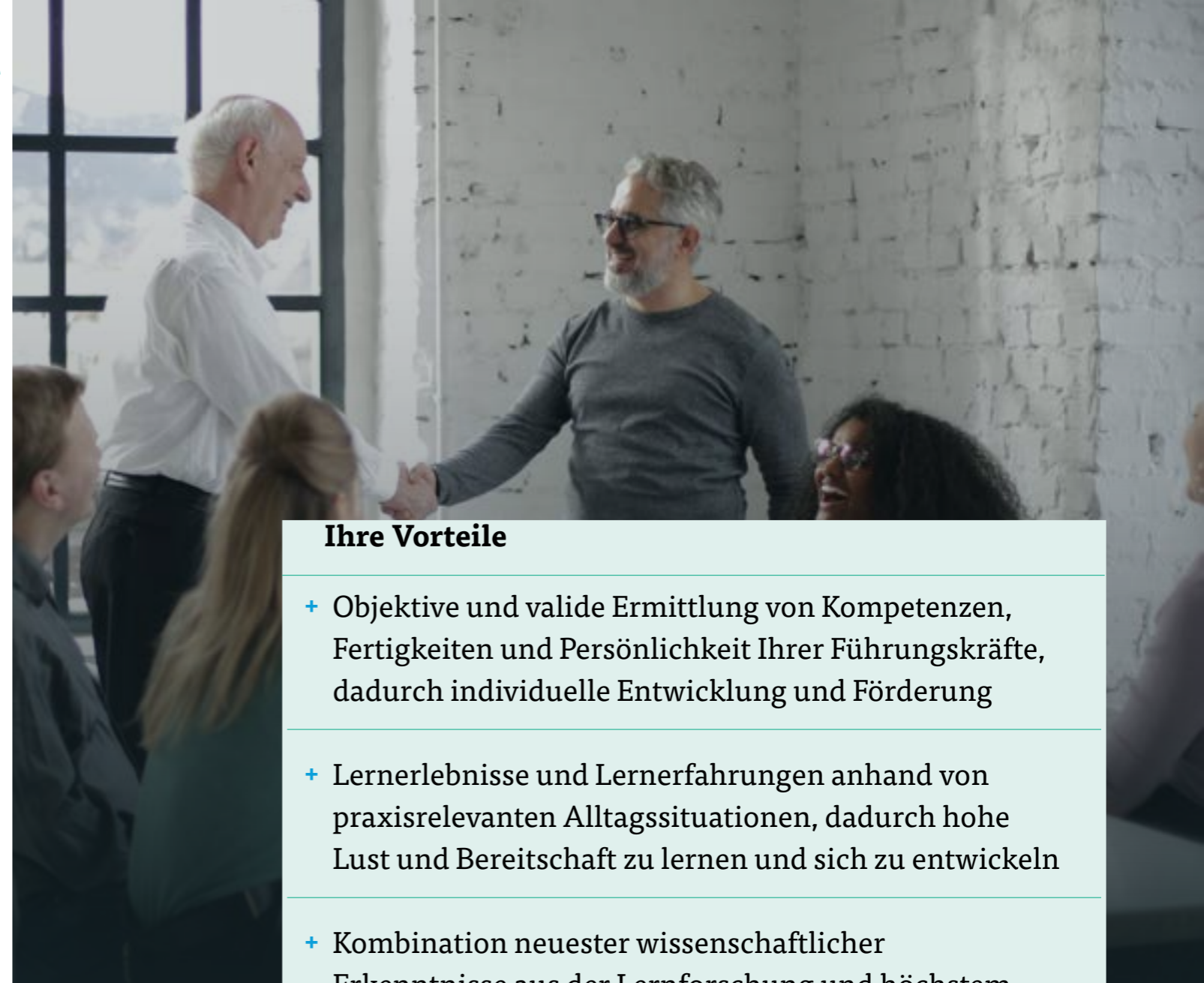
+ eLearning-Plattform "Coaching Zone by sanosense"

Sicherung und Stabilisierung von vermitteltem Wissen und neuer Kompetenzen durch regelmäßige Übungs-, Trainings- und Wiederholungsmöglichkeiten
Nachhaltige Lernerfolge und signifikante Verbesserung der Anwendungsqualität im Arbeitsalltag

Auszug unserer Referenzkunden



Präzision aus Erfahrung



Ihre Vorteile

- + Objektive und valide Ermittlung von Kompetenzen, Fertigkeiten und Persönlichkeit Ihrer Führungskräfte, dadurch individuelle Entwicklung und Förderung
- + Lernerlebnisse und Lernerfahrungen anhand von praxisrelevanten Alltagssituationen, dadurch hohe Lust und Bereitschaft zu lernen und sich zu entwickeln
- + Kombination neuester wissenschaftlicher Erkenntnisse aus der Lernforschung und höchstem Grad an Pragmatismus sowie wirksamen Tools und Instrumenten, dadurch hohe Anwendungsfähigkeit im Alltag
- + einzigartige, situative eLearning-Plattform, dadurch nachhaltige Lernerfolge



„Eure Führungskräfte-Entwicklung ist so erfolgreich, weil ihr echte Führungssituationen aus den Unternehmen kreiert und eure eLearning-Plattform genau mit diesen echten Situationen arbeitet. Dadurch kann angeeignetes Wissen viel, viel besser gefestigt und stabilisiert werden, weil es situativ übertragen wird und dadurch zur Anwendung gelangt. Ihr transkribiert vermitteltes Wissen direkt in situative Anwendung. Und zwar in die Situationen, die für die Führungskräfte relevant sind.“

GERRIT MAUCH, GESCHÄFTSFÜHRER DER GESELLSCHAFT FÜR EMPIRISCHE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Gesundheitsmanagement

Erhalt der Leistungsfähigkeit wird unter dem Aspekt des demographischen Wandels für Unternehmen immer wichtiger!

Unsere Lösungen

+ Gesundheitsanalysen für Mitarbeiter, wie z. B. Stress-Test

Betroffenheit und Verständnis erzeugen
Eigenverantwortung der Mitarbeiter stärken
individuelle Gesundheitsempfehlungen

+ Gesundheitsscreenings zu verschiedenen Themen: (Muskel-Skelett, Stress, Ernährung, Bewegung, Schlaf, Auge)

Eigenverantwortung der Mitarbeiter stärken
Gesundheitsrisiken frühzeitig erkennen (Prävention)
individuelle Gesundheitsempfehlungen
Verhaltensveränderung bewirken

+ Impulsvorträge

Information und Eigenaktivierung
Inspiration zur Selbstverantwortung

+ Workshops und Kurse

Anleitung und Unterstützung zur eigenverantwortlichen Gesundheit
Nachhaltige Lernerfolge und signifikante Verbesserung der
Anwendungsqualität im Arbeitsalltag



Ihre Vorteile

- + Innovative Screenings lösen Betroffenheit, Selbstreflektion und Verständnis bei Ihren Mitarbeitern aus - eine wichtige Basis für Verhaltensänderung
- + Stärkung der Eigenverantwortung der Mitarbeiter führt zu besserem Gesundheitsverhalten und damit höherer Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter
- + Echte, wirksame Lösungen, um die Herausforderungen des demographischen Wandels zu meistern
- + Mehr Energie für Ihre Mitarbeiter, dadurch bessere Produktivität
- + Steigerung der produktiven Anwesenheit

Auszug unserer Referenzkunden



„Die Zusammenarbeit ist menschlich sehr angenehm. Die klare Struktur, die hohe Fachkompetenz, die Individualität und das ausgeprägte Lösungsdenken haben mich überzeugt und für uns Wirkung erzielt. Starke Leistungen bei einem beeindruckenden Kosten-Nutzen-Verhältnis.“

HARALD RIEGLER, PERSONALLEITER FRANKEN BRUNNEN

Nachhaltige Verbesserungen für Ihr Unternehmen

Das dürfen Sie erwarten!

**Stärkere
Mitarbeiterbindung**

**Steigerung
produktiver
Anwesenheit**

**Höhere Wider-
standsfähigkeit
für Mitarbeiter
und Unterneh-**



**Erhalt der
Leistungsfähigkeit**

**Bereitschaft zu
Entwicklung und
Lernen**

**Höhere Veränderungs-
bereitschaft**



**Bessere
Zusammenarbeit
in diversen /
heterogenen Teams**

**Effizienz-
Steigerung
und höhere
Produktivität**

**Steigerung der
Mitarbeiter-
Motivation**

Wir sind die sanosense AG

Unsere Mission

wir helfen Unternehmen und ihren Führungskräften dabei sich weiter zu entwickeln, um bestmöglich mit den zunehmenden Herausforderungen unserer Zeit umgehen zu können. Im Fokus stehen die Erhaltung und Steigerung der Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter. Hierzu vermitteln und trainieren wir Führungskompetenzen.

Unser Versprechen an unsere Kunden

Wir schaffen höhere Wirksamkeit in der Umsetzung:

lösungsorientiert – individuell – partnerschaftlich – pragmatisch – praxisnah

Unsere Alleinstellungsmerkmale

Die Coaching Zone by sanosense- Die von uns entwickelte und aus dem Profisport abgeleitete Lernmöglichkeit inkl. ihrer Instrumente und Werkzeuge hilft Unternehmen und Führungskräften Wissen und neue Kompetenzen aus Lernumgebungen wirksam in den praktischen Alltag zu transportieren. Wir kreieren echte praxisrelevante Lernsituationen und Erlebnisse und verstärken durch den Effekt von Visualisierung und Emotionalisierung, wie es lediglich Sport und Musik vermögen, die Aufnahmefähigkeit von Wissen sowie die Transfomation in den eigenen Arbeitsalltag. Eine auf dem Markt einmalige interaktive E-Learning Plattform, die anhand 100 Praxisfälle aus dem Arbeitsalltag, Relevanz, Bereitschaft und Lust auf Lernen schafft, rundet unser Portfolio ab. Durch die Kombination aus praxisrelevanten Echtsituationen, pragmatischen Werkzeugen sowie wertvollen Empfehlungen aus dem Profisport erhalten Sie die höchste Wirksamkeit und echte Verbesserungen im Alltag.

Unsere Werte - Was uns ausmacht

+ Begeisterung

Was wir tun, tun wir mit Leidenschaft und Passion und begeistern damit auch andere.

+ Verlässlichkeit

Wir tun was wir sagen und sagen was wir tun - auf uns können Sie sich verlassen.

+ Offenheit

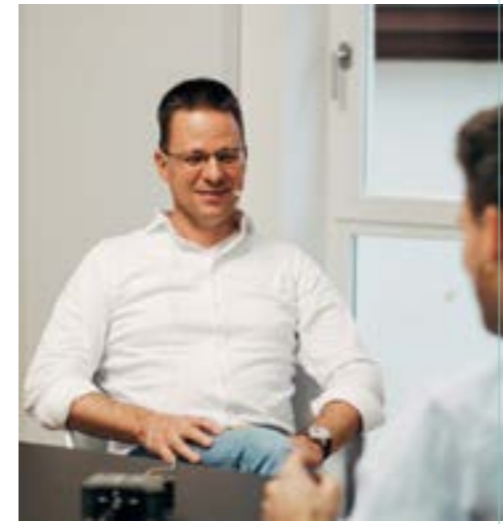
Wir geben Ihnen offenes und ehrliches Feedback und machen Situationen damit sichtbar.

+ Entwicklung

Wir entwickeln passgenaue Lösungen für unsere Kunden. Unser Streben nach Verbesserung führt zu wirksamen Lösungen bei unseren Kunden.

+ Verantwortung

Wir sind uns unserer Verantwortung für die Kunden bewusst und handeln stets so, wie wir dies für unser eigenes Unternehmen tun würden.



„Wir unterstützen Unternehmen dabei, den Wandel der Arbeitswelt aktiv zu gestalten und ihre Organisation dadurch widerstandsfähig zu machen.“

ROLF BEYER

Rolf Beyer war in der Brose Gruppe in Produktion und in kaufmännischen Funktionen in leitenden Positionen beschäftigt und in seiner Zeit als Geschäftsführer von Brose Bamberg an drei deutschen Meisterschaften beteiligt. Er ist seit 2020 Vorstand der sanosense AG und bringt seine über 20jährige Führungs- und Managementenerfahrung ein.

„Unsere Vision ist es, Arbeitsumgebungen zu schaffen, in denen Menschen sich wohlfühlen und ihr volles Potenzial ausschöpfen können.“

THOMAS HEIDENREICH

Seit 2015 Vorstandsvorsitzender der sanosense AG, Dozent für verschiedene Bildungsträger und coacht Sportprofis sowie Führungskräfte, von Vorständen bis zu Teamleitern.



„Menschen suchen immer mehr nach sinnstiftender Arbeit- New Work ist in aller Munde. Mit unseren individuellen Lösungen setzen wir genau hier an. Mit uns stärken Sie Ihre Arbeitgebermarke nach innen und außen. Machen Sie sich mit uns fit für die neue Arbeitswelt.“

BJÖRN ALBRECHT

Jahrelang Führungskraft im Marketing und Vertrieb im sehr dynamischen Umfeld des Profisports. Von 2018-2020 CEO von Basketball Bundesligist medi bayreuth. Bringt mit seiner Marketingerfahrung Know how für das Employer

Das sagen unsere Kunden und Partner

Unsere Kunden kommen aus der kompletten DACH-Region (Deutschland, Österreich, Schweiz). Darunter sind DAX-Konzerne, genauso wie der Mittelstand. Sie alle vereint die Zufriedenheit mit unseren Leistungen. Dies ist für uns Auszeichnung und Ansporn zugleich, auch in Zukunft echte Lösungen für unsere Kunden zu erarbeiten. Zudem vertrauen verschiedene Bildungsinstitutionen, wie das Bayr. Bildungswerk, Bundesverband Mittelständische Wirtschaft oder die Akademie Deutscher Genossenschaften unserer Expertise.

„Die Workshops waren gut gegliedert, die Durchführung der einzelnen Übungen waren sehr hilfreich und die Anwendungen wurden sehr gut auf den Alltag angepasst.“

IRIS GLÖCKNER, MITARBEITERIN CARL ZEISS AG

Auszug Kundenzufriedenheit

Testimonials



Mehr Bewertungen auf ProvenExpert.com

„Reduktion von Komplexität demonstrierten die Trainer as it's best: anschaulich, teilweise spielerisch, nie unter Aufgabe des intellektuellen Anspruchs. Anschließend den Praxisbezug durch ein internationales Profispiel herzustellen, inkl. Trainer- und Spielerinterviews und Betreuung – einmaliges Lernerlebnis.“

WERNER WENGERT, PERSONALLEITER MBS BAUMARKT SERVICE



„Die Coaching Zone hat mir sehr eindrucksvoll und visuell aufgezeigt, was wir vom Profisport für unseren Recruitingprozess noch optimieren können. Hier sehe ich für unser Unternehmen herausragende Chancen und Wettbewerbsvorteile, wenn wir diese Erfahrungen für uns gewinnbringend einsetzen. Die Impulse waren Gold wert.“

JOHANNES SCHERM, LEITER PERSONALENTWICKLUNG XXXLUTZ

„Die sanosense AG hat es geschafft, durch eine hohe Qualität in ihrer Beratung das Vertrauen der Führungskräfte zu gewinnen. Die Zusammenarbeit war stets sehr gut, der Austausch der Informationen und das Gefühl der aktiven Beteiligung fantastisch. Die lösungsorientierte Herangehensweise hat zu einem echten Nutzen für uns geführt.“

KARL-HEINZ KENKEL, LEITER UMWELT-, ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ, BREMER STRASSENBAHN AG

„Individualität auch in der Standardmaßnahme – das hat mich überzeugt. Nicht zu vergessen die enge, flexible Abstimmung, hohe Servicequalität und Lösungsorientierung.“

MARGIT BURGARD, PERSONALLEITERIN SPARKASSE FORCHHEIM

„Mit der sanosense AG ist zum ersten Mal ein Trainer bei uns im Haus, der die gemeinsame Verantwortung und Selbstreflexion jeder einzelnen Person in den Fokus nimmt. Ich empfinde die sanosense AG als Unterstützer für meine tägliche Arbeit und möchte gerne mehr von diesen Ansätzen übernehmen. Umso mehr war es für mich wichtig, in den Trainings dabei zu sein. Ich sehe hier auch eine echte Chance für unser Unternehmen.“

CHRISTINE BRINKMANN, LEITERIN MARKETING & VERTRIEB



BASTIAN DORETH, KAPITÄN MEDI BAYREUTH UND DEUTSCHER BASKETBALL-NATIONALSPIELER

Kontaktieren Sie uns für ein
Beratungsgespräch

sanosense AG

Rolf Beyer

Thomas Heidenreich

Äußere Nürnberger Str. 62
91301 Forchheim

rolf.beyer@sanosense.de

thomas.heidenreich@sanosense.de

tel 0 91 91 / 1 30 00-0

www.sanosense.de

sanosense.de

